

# Aviva Senséo Prévoyance Libéral



**VOUS EXERCEZ UNE PROFESSION LIBÉRALE** et vous êtes soucieux des conséquences financières que pourraient occasionner des événements graves de la vie (arrêt de travail, invalidité, décès).

**C'est pourquoi Aviva a créé spécialement pour vous le contrat Aviva Senséo Prévoyance Libéral.**

Avec Aviva Senséo Prévoyance Libéral, vous disposez d'un large choix de garanties proposées en cas de décès, de Perte Totale et Irréversible d'Autonomie (PTIA), d'Incapacité Temporaire Totale de travail ou d'Invalidité Permanente Totale ou Partielle.

## VOS GARANTIES DE BASE

### ■ EN CAS DE DÉCÈS :

En cas de décès, vous souhaitez protéger votre famille et lui permettre de faire face aux dépenses du foyer (éducation, loyers...). Avec Aviva Senséo Prévoyance Libéral, vous choisissez au moins une garantie parmi les 4 garanties de base proposées en cas de décès (ces garanties peuvent se cumuler entre elles ou être souscrites seules).

- **La garantie «Capital Décès»** prévoit le versement du capital garanti, en cas de décès de l'assuré, au bénéficiaire désigné.
- **La garantie «Rente Viagère»** prévoit un complément de revenu régulier au bénéficiaire désigné, tout au long de sa vie.
- **La garantie «Rente de Conjoint»** permet à votre conjoint survivant de percevoir des revenus trimestriels, tout au long de sa vie.
- **La garantie «Rente Education»** prévoit le versement d'une rente à vos enfants bénéficiaires jusqu'à leur 18<sup>ème</sup> anniversaire ou leur 28<sup>ème</sup> anniversaire s'ils poursuivent des études.

### Vous avez le choix entre deux options :

- la rente linéaire : le montant de la rente versée est constant,
- la rente croissante : le montant de la rente initiale augmente de moitié à partir du 12<sup>ème</sup> anniversaire de l'enfant. A partir du 18<sup>ème</sup> anniversaire, la rente initiale est doublée.

## UNE FISCALITÉ AVANTAGEUSE

**Les capitaux versés en cas de décès sont exonérés de droits de succession**, dans les conditions et limites fixées par la réglementation fiscale en vigueur.

### La fiscalité privilégiée de la « loi Madelin » :

Votre cotisation est déductible, sous certaines conditions, de votre revenu professionnel imposable dans les conditions et limites prévues par la réglementation en vigueur<sup>(1)</sup>.

### ■ EN CAS D'INVALIDITÉ PERMANENTE TOTALE :

Vous n'avez pas d'héritier ou vous êtes déjà couvert en cas de décès, alors optez pour la garantie de base "Capital Invalidité Totale".

## LES +

- Une tarification avantageuse : à partir de 17,20€/mois pour un capital décès garanti de 120 000€<sup>(2)(3)</sup>.
- Des formalités médicales simplifiées : jusqu'à 55 ans, un simple questionnaire de santé vous suffit pour souscrire un capital décès pouvant atteindre 300 000 €<sup>(3)</sup>.
- Si votre situation personnelle ou professionnelle évolue, vous avez la possibilité à tout moment de demander à adapter les garanties de votre contrat. Vous pouvez notamment augmenter jusqu'à 30% le montant du capital décès (dans la limite totale de 150 000€ pour toute la durée de l'adhésion), sans formalité médicale dans les 3 mois qui suivent l'un des événements suivants : votre mariage, la naissance de l'un de vos enfants, le décès du conjoint, le début des études supérieures de vos enfants et l'achat de votre résidence principale.

## VOS GARANTIES OPTIONNELLES POUR COMPLÉTER VOTRE PROTECTION

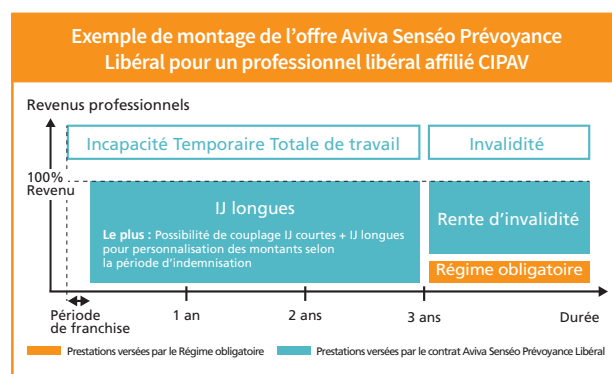
### ■ EN CAS D'INCAPACITÉ TEMPORAIRE TOTALE DE TRAVAIL OU D'INVALIDITÉ PERMANENTE :

Si vous êtes dans l'impossibilité de travailler suite à une maladie ou un accident, le montant de vos revenus peut diminuer brutalement. Afin de compenser cette perte et maintenir votre indépendance financière, Aviva Senséo Prévoyance Libéral prévoit le versement d'indemnités journalières et/ou d'une rente d'invalidité.

(1) Hors cotisation liée au capital décès qui n'entre pas dans le cadre fiscal de la « loi Madelin », dans les conditions et limites prévues par la réglementation fiscale en vigueur. Fiscalité réservée aux TNS non agricoles.

(2) Coût de la cotisation la 1<sup>ère</sup> année, pour un non fumeur de 40 ans, sans déplacements fréquents, ni travaux manuels dangereux, accepté aux conditions normales (sans surprimes ni exclusions particulières). Tarif en vigueur en avril 2019.

(3) Pour toute personne ne présentant aucun problème de santé et ne pratiquant aucune activité à risque.



## ■ LA GARANTIE «INDEMNITÉS JOURNALIÈRES» POUR LE MAINTIEN DE VOS REVENUS

### LES +

- **Possibilité de prolonger les indemnités journalières** jusqu'à l'âge de 70 ans en cas de poursuite d'une activité professionnelle au-delà de 67 ans. La prestation correspond alors à 50% du montant de l'J assuré. Si l'assuré détient un contrat de retraite Madelin Aviva, c'est la totalité qui est versée.
- **En cas de mi-temps thérapeutique**, une indemnité égale à 50% du montant de l'indemnité journalière garantie est versée pour un même accident ou une même maladie au maximum pendant 12 mois. **NEW**
- **Indemnisation possible dès le 1<sup>er</sup> jour d'hospitalisation** (ou chirurgie ambulatoire) si l'arrêt de travail est supérieur à 3 jours et **1<sup>er</sup> jour d'accident**.
- **Pour les professions libérales réglementées, les affections psychiques sont indemnisées sans condition d'hospitalisation, après application de la franchise choisie.**

## ■ LA GARANTIE «RENTE D'INVALIDITÉ»

Au terme de 1095 jours d'incapacité prolongée mais aussi dès que la preuve de l'état d'Invalidité Permanente Totale ou Partielle garantie est apportée, vous recevez une rente d'invalidité payable jusqu'à votre départ en retraite et au plus tard jusqu'à votre 67<sup>ème</sup> anniversaire.

### LES +

#### En cas d'Invalidité Permanente Partielle ou Totale :

- **Le calcul de la rente est très avantageux :**
  - la rente est servie à 100%, à partir de 66% d'invalidité,
  - la rente est servie à 50% lorsque votre invalidité est égale à 33%,
  - la rente est versée sur la base de T/66 lorsque votre invalidité (T) est supérieure ou égale à 33% et inférieure à 66%.
- **Pour les professions libérales réglementées :**
  - l'évaluation de votre invalidité est basée exclusivement sur votre incapacité professionnelle à exercer votre métier, sans tenir compte des possibilités de reclassement professionnel. Dans tous les cas, Aviva s'engage à délivrer l'évaluation de l'invalidité la plus avantageuse (professionnelle ou barème croisé).
  - vous pouvez choisir de bénéficier d'une rente **dès 16%** en cas d'invalidité permanente partielle.
  - **les affections psychiques sont indemnisées sans condition d'hospitalisation, après application de la franchise choisie.**
- **Pour les professions libérales non réglementées :**
  - Votre taux d'invalidité est déterminé à partir de votre incapacité fonctionnelle et professionnelle, laquelle est basée uniquement sur votre incapacité à exercer votre métier, sans tenir compte des possibilités de reclassement professionnel.
  - Vous pouvez choisir de bénéficier d'une rente **dès 20%** en cas d'invalidité permanente partielle.

## Pour assurer le paiement de vos frais professionnels

### ■ LA GARANTIE «INDEMNITÉS DE REMBOURSEMENT DES FRAIS PROFESSIONNELS»

- En cas d'Incapacité Temporaire Totale de travail vous percevez une indemnité journalière visant à couvrir tout ou partie de vos frais professionnels permanents : salaires et charges sociales, loyers et charges relatifs aux locaux professionnels...
- Couverture en cas d'incapacité partielle de travail : dans les mêmes conditions que les indemnités journalières.

## Pour faire face aux dépenses imprévues supplémentaires

### ■ LA GARANTIE «CAPITAL CONFORT INVALIDITÉ»

En cas d'Invalidité Permanente, vous pouvez percevoir un capital que vous utilisez librement afin de faire face aux dépenses liées à l'aménagement et l'équipement de votre logement ou encore de votre voiture.

### ■ LA GARANTIE «ALLOCATION HOSPITALISATION»

Lorsque vous êtes hospitalisé plus de 3 jours, une allocation journalière vous est versée dès le 1<sup>er</sup> jour si l'hospitalisation fait suite à un accident ou à compter du 4<sup>ème</sup> jour si elle fait suite à une maladie. Cette allocation vous est versée pour une même maladie ou un même accident pendant 365 jours d'hospitalisation maximum, y compris les rechutes et complications.

## Pour encore plus de confort...

### ■ LA GARANTIE «ALLOCATION ENFANT HOSPITALISÉ»

Percevez une allocation de 50€ ou 100€ par jour en cas d'hospitalisation de votre enfant fiscalement à charge.

### ■ LA GARANTIE «EXONÉRATION DU PAIEMENT DES COTISATIONS»

Elle permet la prise en charge totale ou partielle de vos cotisations par l'assureur lorsque, suite à une maladie ou un accident, vous êtes en Incapacité Temporaire Totale de travail ou en Invalidité Permanente Totale ou Partielle garanties. Cette garantie est réservée aux adhérents personnes physiques.

### ■ UN SERVICE D'ASSISTANCE INCLUS

- Des services pour vous aider en cas d'immobilisation au domicile ou d'hospitalisation imprévue : garde d'enfants à domicile, aide à domicile...
- Un soutien psychologique en cas d'événements graves.

## En résumé, les 5 bonnes raisons de choisir Aviva Senséo Prévoyance Libéral !

1. Une protection à la carte qui vous permet de choisir vos garanties en fonction de votre situation et de vos besoins.
2. Une fiscalité avantageuse tant au titre du capital décès que sur les cotisations éligibles au régime fiscal « loi Madelin »<sup>(1)</sup>.
3. Une tarification avantageuse.
4. Pour les professions libérales réglementées : une évaluation exclusivement professionnelle de l'invalidité et un mode d'indemnisation avantageux et ce, dès 16% d'invalidité ; pour les professions libérales non réglementées : un seuil d'intervention dès 20% d'invalidité
5. Le professionnalisme de votre Conseiller en Assurances.

La gamme Aviva Senséo Prévoyance a été reconnue en 2019 avec 3 Labels d'Excellence décernés par les Dossiers de l'Épargne  
**N'hésitez pas à en parler avec votre Conseiller en Assurances.**

Informations fournies sous réserve de l'évolution des dispositions contractuelles, fiscales et légales.

Tous les détails des garanties, y compris les exclusions et les délais d'attente, figurent dans la Notice valant Note d'Information, disponible auprès de votre Conseiller en Assurances.

Document à caractère publicitaire mis à jour au 01/04/2019.

Organisme pour le registre des intermédiaires en assurance (ORIAS) - www.orias.fr

**Aviva Vie** : Société anonyme d'Assurance Vie et de Capitalisation au capital de 1 205 528 532,67 euros - Entreprise régie par le Code des assurances

Siège social : 70 avenue de l'Europe 92270 Bois-Colombes - 732 020 805 R.C.S. Nanterre

**Aviva Assurances** : Société anonyme d'Assurances Incendie, Accidents et Risques Divers au capital de 178 771 908,38 euros - Siège social : 13 rue du Moulin Bailly 92270 Bois-Colombes - 306 522 665 R.C.S. Nanterre

**ADER** : (Association pour le Développement de l'Épargne pour la Retraite) - Association sans but lucratif régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 - Siège social : 24-26 rue de la Pépinière 75008 Paris